



Seniorenbeleid Tophockey

MISSIE: EEN DUURZAAM PINOKE DAMES 1 EN HEREN 1 MET ONTWIKKELING EN BEHOUD VAN EIGEN TALENT

DOEL: Een stabiele hoofdklasser met een penetratie van 50% zelf opgeleide spelers

De kaders voor een tophockey groeicultuur:

1. Investeren in topmanagement:

- Een topbegeleidingsteam dat elkaar aanvult
- Aandacht voor individuele ontwikkeling (Mentaal, Fysiek, Kracht, Voeding)
- Specialisten
- Medische commissie

2. Faciliteiten

- Velden
- Clubhuis
- Fitnessruimte
- Voeding
- Hartslagmeters: meten is weten

3. Teams:

- Continuïteit = stabiliteit
- Behoud van talent
- Doorselecteren
- Gerichte versterkingen van buitenaf
- Doorstroom jeugd

4. Doorstroom jeugd

- Talent in een vroeg stadium identificeren
- Integratie van talent in D1 en H1 begint in de B
- Betrokkenheid jeugd bij D1&2 en H1&2 – Wekelijks meetraineren en spelen
- Begeleidingsteams D1 en H1 tenminste 1x per week op het veld bij B1 en A1
- Talentlab

Competitie:

- Streven naar een stabiele plek in top 6 hoofdklasse Heren 1
- Streven naar een stabiele plek in top 9 hoofdklasse Dames 1